

Vicente
SIT.

[Handwritten signature]
SIT.

[Handwritten signature]

CONVENIO COLECTIVO 2009 – 2012

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
ACTUB

TRANSPORTS DE BARCELONA S.A.

[Handwritten signature]
Zafra

[Handwritten signature]

Franco

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
u. Bayar

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

TÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES.

[Handwritten signature]

Sección 1ª: ÁMBITO, VIGENCIA, DENUNCIA.

[Handwritten signature]

Artículo 1: Ámbito personal y territorial.-

Las normas contenidas en este Convenio Colectivo serán de aplicación a todos los trabajadores de la plantilla de la empresa "Transports de Barcelona, S.A." encuadrados en los grupos profesionales incluidos en la tabla salarial adjunta, cualquiera que sea el centro o lugar de trabajo en el que presten sus servicios.

El personal Euro se regirá por el pacto de traslado acordado al efecto y los acuerdos específicos que afecten a dicho colectivo.

[Handwritten signature]

Artículo 2: Vigencia y duración.-

[Handwritten signature] *[Handwritten note: Viciosa S.I.T.]* *[Handwritten signature]*
El presente Convenio tendrá una duración de 4 años, comprendidos del 1 de enero de 2009 al 31 de diciembre de 2012.

[Handwritten signature]
Las condiciones económicas y modificaciones en materia de jornada y otros introducidas en el presente Convenio, tendrán efectos a partir de su firma, excepto donde se indique lo contrario. Su duración será hasta el 31 de Diciembre del 2012, entendiéndose automáticamente prorrogado si no mediara denuncia del mismo. En caso de denuncia, seguirán rigiendo las condiciones aquí pactadas hasta la aprobación de un nuevo Convenio Colectivo.

La duración pactada se entenderá sin perjuicio de la vigencia temporal convenida para las medidas que a tal efecto así lo determinen.

Artículo 3: Denuncia.-

[Handwritten signature]
La denuncia del Convenio deberá efectuarse con una antelación mínima de tres meses a su terminación o prórroga en curso, mediante escrito dirigido por cualquiera de las partes a la otra, en los términos y formas legalmente previstos.

Sección 2ª: COMPENSACIÓN, ABSORCIÓN, DERECHO SUPLETORIO.

[Handwritten signature]

Artículo 4: Compensación y Absorción.-

[Handwritten signature] *[Handwritten note: Franco]*
Las condiciones económicas convenidas son compensables en su totalidad con las que anteriormente regían, tanto si derivan de mejoras pactadas o unilateralmente concedidas por la Empresa, de cualquier tipo o naturaleza, como aquéllas que tengan origen legal.

Asimismo, las disposiciones legales futuras que puedan implicar variaciones económicas en todos o alguno de los conceptos retributivos pactados, se considerarán absorbidas por las mejoras establecidas en este Convenio y únicamente tendrán eficacia práctica en la medida que superen el nivel de Convenio en su cómputo anual.

[Handwritten signatures]
Artículo 5: Garantía Personal.-

Se respetarán las situaciones individuales que en su conjunto sean más beneficiosas que las fijadas en el presente Convenio, en la medida en que superen las condiciones económicas recogidas en éste.

Artículo 6: Vinculación a la totalidad.-

El contenido del presente Convenio Colectivo constituye una unidad indivisible, por lo que en el supuesto que total o parcialmente, fuere declarado nulo, quedaría sin eficacia en su totalidad, debiendo ser renegociado por las partes firmantes.

Artículo 7: Derogación de normas y derecho supletorio.-

a – Derogación de normas.-

Se entenderán derogados por el presente Convenio Colectivo todos los preceptos contenidos en Convenios Colectivos, Laudos, Reglamentación de Trabajo u otras disposiciones o acuerdos que regulen de forma distinta los conceptos salariales o de otro carácter que se contemplan en el presente Convenio.

b – Derecho Supletorio.-

En lo no previsto en el presente Convenio y en la medida en que no se oponga o se vea modificado por el mismo, se estará a lo dispuesto en los Convenios Colectivos de empresa 1998 – 2001, 2002 – 2004 y 2005-2008, o acuerdos colectivos vigentes posteriores a 1998, Estatuto de los Trabajadores y normativa de carácter general aplicable a la empresa.

Artículo 8: Comisión Paritaria.-

Se crea una Comisión Paritaria de aplicación, interpretación del Convenio, así como el desarrollo de todos los aspectos del Convenio que se difieran a futuras negociaciones o estudios. Dicha Comisión estará compuesta por la parte proporcional de la representación en el comité de empresa, de cada sección sindical firmante del presente convenio, compuesto por 6 miembros por parte de la RT y en el mismo numero por parte de la RD.

Corresponde a esta Comisión conocer y resolver, en su caso, cuantas cuestiones se le planteen en relación con la interpretación y aplicación del presente Convenio. Asimismo podrá adoptar decisiones respecto de aquellas materias que le hayan sido expresamente atribuidas en el convenio.

El planteamiento ante esta Comisión del problema de que se trate, se considerará trámite previo necesario antes de acudir a la Autoridad o Jurisdicción competente.

El plazo máximo para la convocatoria de reunión de dicha Comisión será de 15 días hábiles a contar desde el siguiente a la recepción de la solicitud o petición por cualquiera de las partes firmantes del Convenio colectivo. En el supuesto de que no se reúna en dicho plazo, o se reúna, sin lograrse acuerdo alguno, se considerará realizado el único trámite previo para acceder ante la Autoridad Laboral o Jurisdicción Social.

Adura

TÍTULO II: CONDICIONES ECONÓMICAS – INCREMENTOS SALARIALES.

Artículo 9: Retribuciones salariales año 2009-

Las retribuciones salariales para el año 2009, serán las que se recogen en las tablas salariales que se acompañan como Anexo 1, a actualizar de acuerdo con el IPC real estatal establecido por el I.N.E. a 31 de Diciembre de 2009.

Artículo 10: Incremento salarial para el año 2010

A. Con efectos 1 de enero del 2010 se aplicará un incremento igual al I.P.C. previsto en los Presupuestos Generales del Estado más un 0.25% sobre las tablas salariales del año anterior en cada caso, en todos los conceptos retributivos, excepto los previstos en el apartado B) de este artículo.

B. Con efectos 1 de enero de 2010, los conceptos retributivos que a continuación se detallan, se fijan en los importes siguientes:

Prima sistema 57 semestral (antiguo 40/12):	433,51 €
Prima cambio día de descanso general	108,38€
Prima por trabajar una fiesta oficial, excepto navidad y año nuevo, en el sistema de descansos Modelo 72	38 €
Prima por trabajar en navidad o año nuevo en el sistema de descansos Modelo 72	118 €

Artículo 11:

Incremento salarial para los años 2011 y 2012

Con efectos 1 de enero de los años, 2011 y 2012 se aplicará un incremento igual al I.P.C. previsto en los Presupuestos Generales del Estado, más un 0.25% sobre las tablas salariales del año anterior en cada caso, en todos los conceptos retributivos.

Revisión para los años 2010, 2011 y 2012.

En el caso de que el I.P.C. estatal establecido por el I.N.E., registrase a 31 de diciembre de 2010 y de los sucesivos años de vigencia del convenio, un incremento superior al previsto, se efectuará la revisión salarial y con efectos de 1 de enero de 2010, 1 de enero de 2011 y 1 de enero de 2012, en todos los conceptos retributivos”.

[Handwritten signatures: J. J. Puig, J. J. Puig, A. Rivera, G. J. J.]

TÍTULO III: ORGANIZACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO.

Artículo 12: Jornada laboral

La jornada anual para el año 2009 es de 1690 horas.

[Handwritten signature]
Para los siguientes años de vigencia del convenio, la jornada anual se verá reducida en 8 horas en el año 2010, pasando a ser la jornada para 2010 de 1682 horas anuales, y en 8 horas en 2011, pasando a ser la jornada para 2011 y 2012 de 1674 horas anuales, con su correspondiente y proporcional reducción de la jornada diaria.

Artículo 13: Horarios de aplicación para el personal de conducción

El personal de conducción en línea podrá escoger, según la normativa en vigor, entre las modalidades de servicio continuado o de servicio partido

1. Servicio continuado:

[Handwritten signature]
La duración del servicio para el personal de conducción en línea estará comprendida entre las 7 horas 10 minutos y las 8 horas diarias, si bien un 5% de los servicios podrán ser de hasta 8 horas 10 minutos como en la actualidad. No se incluirá dentro del servicio el periodo de descanso diario de 20 minutos, fijado en el apartado 2b del artículo 14 del presente Convenio para el personal de conducción cuya jornada exceda de seis horas continuadas, distinto al periodo de descanso por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o regulación, fijado en el apartado 2a del mencionado artículo, que sí se considerará incluido en aquella horquilla horaria.

2. Servicio partido:

[Handwritten signature]
Los servicios partidos podrán tener una amplitud diaria de entre 7 horas 10 minutos y 10 horas. No se incluirá dentro del servicio el periodo de descanso diario de 20 minutos, fijado en el apartado 2b del artículo 14 del presente Convenio para el personal de conducción cuya jornada exceda de seis horas continuadas, distinto al periodo de descanso por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o regulación, fijado en el apartado 2a del mencionado artículo, que sí se considerará incluido en aquella horquilla horaria.

La duración mínima establecida en los puntos 1 y 2 del presente artículo se verá proporcionalmente reducida en los términos establecidos en el artículo 12.

El tiempo de interrupción será de un mínimo de 20 minutos y un máximo de 3 horas. En sábados y festivos la duración máximo será como en la actualidad.

[Handwritten signature]
3. Se consideran comprendidos dentro de los límites del servicio previstos en los puntos 1 y 2 del presente artículo, los tiempos que conforme a la normativa reguladora del tiempo de trabajo del personal de conducción y en concreto el RD 1561/1995, en su versión dada por el RD 902/2007, de 6 de julio, tienen la consideración de horas extraordinarias así como de tiempo de presencia, ésta última no superará, en ningún caso, el 10% del tiempo de servicio. Ambos conceptos podrán compensarse en:

- de Pablo* *Roberto* *W. Bayal*
- Descanso: por cada 7 horas 30 minutos en 2009 y 7 horas 28 minutos para el 2010, y 7 horas 26 minutos para el 2011 y 2012 de cómputo positivo (exceso) el conductor tendrá derecho a un día de descanso.
 - Retribución según tabla salarial en la misma proporción y progresividad que en el epígrafe anterior.

4. En el caso de reducciones de jornada y/o contratos a tiempo parcial, la duración de la jornada diaria se adecuará a dicha situación.

Artículo 14: Descanso diario

1. Todos los colectivos de la Empresa cuya jornada exceda de 6 horas continuadas, excepto los conductores, cuyo descanso se regula en el punto siguiente, continuarán disfrutando de un descanso diario de 20 minutos, que, a partir de ahora pasará a ser retribuido de forma gradual durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, mediante el percibo de un plus específico. De este modo, para el año 2010 pasarán a ser retribuidos 15 minutos. En el año 2011, se añadirán 5 minutos más a acumular a los anteriores, sumando un total de 20.

2. Personal de conducción:

De conformidad con lo previsto en el RD 902/07 en aplicación al transporte urbano, el personal de conducción cuya jornada de trabajo diaria exceda de 6 horas continuadas, tendrá derecho a un descanso de 30 minutos diarios, que se distribuirán del siguiente modo:

- 10 minutos por acumulación de pausas por esperas en terminal y/o esperas de regulación.
- 20 minutos de descanso que se disfrutarán al final del servicio en los servicios continuados y al inicio de la interrupción del servicio en los servicios partidos.

Los mencionados 30 minutos tendrán carácter retribuido y se considerarán incluidos dentro de la jornada anual establecida en el artículo 12.

Cada día de trabajo de conducción se retribuirán 5 minutos en compensación por las incidencias del servicio que puedan alterar el disfrute del descanso en los términos previstos, así como en compensación de las esperas por relevo en la calle.

Para el año 2012 se añadirán 5 minutos más hasta llegar a la cantidad de 10 minutos retribuidos por compensación de incidencias del servicio.

En caso de reducciones de jornada y contratos a tiempo parcial le serán de aplicación proporcionalmente tanto el tiempo por compensación por incidencias, como los tiempos de descansos pactados.

Artículo 15: Sistema de descansos

1. Características del modelo de descanso base para todos los colectivos:

El sistema de descansos para todos los colectivos de trabajadores de la Empresa, garantizará:

- 2 días de descanso semanal de promedio en cómputo anual.
- 225 días de trabajo al año.
 - 30 días naturales de vacaciones anuales (22 días laborables).
 - 14 fiestas oficiales al año, de conformidad con el tratamiento que viene haciéndose en la actualidad para cada uno de los colectivos, excepto en aquellos casos en que expresamente se establezca algo distinto en el presente convenio.

Anualmente en las comisiones de trabajo específicas se establecerán la jornada y los calendarios de descanso.

2. Sistema de descansos para el personal de conducción:

Todo el personal de conducción, como resultado de la firma del presente Convenio Colectivo, ha de incorporarse al sistema de descanso denominado "Modelo 65" (antiguo grupo 50), que viene formado por ciclos de 20 semanas y supone la planificación de 65 días de descanso en fin de semana (incluidos 13 dobles descansos) y 39 días de descanso de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo [2]. Este sistema de descansos garantizará los 13 dobles fines de semana de descanso disfrutado por el anterior grupo 50"

Con la finalidad de poder dar el servicio planificado en fines de semana cada conductor podrá optar por escoger, en lugar del Modelo 65, los siguientes dos modelos de sistemas de descansos:

a) Modelo 57: Este modelo viene formado por ciclos de 20 semanas y uno de 12 semanas coincidiendo con el periodo de vacaciones estivales, comportando la realización de 57 días de descanso en fin de semana, 45 días de descanso de lunes a viernes y 2 días de descanso de libre disposición a planificar de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo . Este modelo de descanso se remunerará con una prima específica de conformidad con lo previsto en el artículo 10.

b) Modelo 72: Este modelo es una variante del modelo 65, viene formado por ciclos de 20 semanas y uno de 12 semanas coincidiendo con el periodo de vacaciones estivales.

En este grupo 72 el empleado debe trabajar obligatoriamente sus 7 fiestas oficiales en jornada ordinaria, independientemente del grupo al que pertenezcan dichas fiestas (A o B). Queda específicamente regulado para este grupo de descansos que, para cada día efectivamente trabajado en fiesta oficial se devengará:

- a) Un día de descanso adicional en sábado o domingo,
- b) El derecho a percibir la prima prevista en el artículo 10 del presente documento, en función de si trabaja un festivo cualquiera o los días de Navidad y Año Nuevo.

Los 7 días adicionales de descanso en sábado o domingo, especificados en el punto a) anterior, quedan planificados, de forma que junto a los 65 descansos, dan un total de 72 descansos planificados en sábado y domingo. En caso de que una de las fiestas oficiales a trabajar en jornada ordinaria no se pueda trabajar, se sustituirá por otra.

El personal adscrito a este modelo de descanso no podrá realizar cambios de descanso de fin de semana a laborable. Se adjunta en el Anexo [2], la representación gráfica de este modelo.

En caso necesario, anualmente los modelos de descanso semanal establecidos en el presente artículo se adecuarán en el seno de la Comisión de Explotación. Asimismo, una vez al año, el personal de conducción tendrá la posibilidad de cambiar de modelo de descanso.

Además de los modelos anteriores, existirá también la siguiente variante de sistema de descansos:

- c) Modelo Bus Turístico: Quedaran adscritos a este modelo los conductores de Bus Turístico. Este modelo viene formado por ciclos de 6 semanas, comportando la realización de hasta 17 días de descanso en fines de semana y 87 días de descanso de lunes a viernes, según representación gráfica que se adjunta en el Anexo [2]. Este modelo de descanso se remunerará con una prima específica de conformidad con lo previsto en el artículo 10.

Una vez al año cada conductor expresará en los términos y por los medios que la empresa establezca a tal efecto, su voluntad o no de trabajar extraordinario. En aquéllos casos en que se renuncie al trabajo extraordinario, todos los cómputos que excedan del servicio mínimo diario se acumularán para descanso.

Todos los conductores que manifiesten voluntariamente su renuncia al trabajo extraordinario, no trabajaran las 14 fiestas oficiales, a excepción del G.72

Artículo 16: Pluriocupación

El personal de conducción deberá cumplimentar anualmente un formulario de horas de conducción fuera de la Empresa al objeto de poder efectuar el cálculo del límite de pluriocupación en conducción establecido en el RD 902/2007 y garantizar su cumplimiento. Si en el transcurso del año se produce alguna modificación en la situación comunicada, deberá cumplimentarse un nuevo formulario en el que se reflejen los cambios producidos.

Artículo 17: Régimen supletorio en materia de organización y tiempo de trabajo.

Continuará siendo de aplicación lo establecido en los Convenios Colectivos de 1998-2001 y 2005-2008, en materia de jornada, horarios, cómputos y descansos en todo lo no previsto en el presente Título III, siempre que no contradiga la regulación aquí establecida.

TÍTULO IV: POLÍTICA SOCIAL

Artículo 18: Jubilación parcial

Los trabajadores de la Empresa podrán jubilarse parcialmente, de conformidad con lo establecido en el artículo 166 y en la disposición transitoria decimoséptima de la Ley General de la Seguridad Social, o en la normativa que esté vigente en ese momento. A tal efecto, la Empresa celebrará simultáneamente un contrato de relevo de carácter indefinido a tiempo completo.

Para dichas contrataciones tendrán prioridad, por antigüedad, la bolsa de trabajadores que estén o hayan estado en contratos temporales.

Artículo 19: Conciliación de la vida laboral y familiar

Con el objetivo de favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar en adaptación y desarrollo de normativa en la materia (Ley Orgánica 3/2007 de igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y Ley 39/2006 de dependencia) se establecen las siguientes de medidas:

A) Derecho a la reducción de jornada por guarda legal.

- Dicha reducción se concretará para el personal de conducción de la forma siguiente:

1. En las escogidas generales de servicio, existirá la posibilidad de permanecer como suplente, teniendo preferencia en la elección de franja mientras persista la causa que motiva la reducción de jornada. Así mismo, teniendo un servicio en propiedad se posibilitará pasar a un servicio suplente.
2. Se posibilitará el cambio voluntario de CON de manera temporal, para la asignación de un servicio adecuado a la reducción solicitada, con independencia de los equilibrios de plantilla que se lleven a cabo.
3. Se posibilitará fuera del periodo establecido con carácter general, el cambio voluntario a otro de los calendarios de descanso en vigor mientras persista la causa que motiva la reducción.

B) Las situaciones de excedencias voluntarias tendrán una duración no inferior a cuatro meses y no superior a cinco años.

C) Lo no recogido en este artículo relativo a criterios de carácter socio-familiar se tratará en las comisiones de trabajo correspondientes.

Artículo 20: Formación profesional

A) CAP:

La Empresa ofrecerá al colectivo de conductores, la obtención y renovación del CAP, según los términos establecidos en el RD 1032/2007, de 20 de julio. A tal efecto, se organizarán dentro de la jornada laboral, cursos para permitir que los conductores obtengan el CAP o renueven el mismo. Se requerirá un mínimo de asistencia del 90% para obtener el certificado, debiéndose justificar las ausencias. En caso de ausencia injustificada, el conductor deberá obtener el certificado por su cuenta y fuera de la jornada laboral.

[Handwritten signature]

W. Maya L.

Salvo aquellos casos en que la formación se haya realizado por cuenta del conductor, la Empresa se hará cargo de las tasas derivadas de la obtención del CAP así como de las jornadas dedicadas a tal efecto.

El conductor que no se encuentre en el supuesto de ausencias injustificadas especificado en el primer párrafo, y previa solicitud en los términos que se establezcan, podrá optar por realizar el curso fuera de su jornada laboral, percibiendo en este caso una dieta de 110 € por día de formación.

B) RENOVACIÓN Y RETIRADA DEL PERMISO DE CONDUCIR

Se revisará y modificará la normativa existente en materia de retiradas y renovaciones del permiso de conducir para regular su aplicación y repercusión en el ámbito de la Empresa, y en especial la retirada del carnet por puntos.

Zoledano

Franco

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*viator
S.I.T.*

M. Pubill

Adriana

TÍTULO V: DISPOSICIONES FINALES

Lu. Baya

Artículo 21: Prima por objetivos.-

Durante la vigencia del presente convenio se concretará para los trabajadores de la Empresa adscritos a los grupos profesionales B y C una prima de periodicidad anual por la consecución de objetivos. El importe total a distribuir de dicha prima será de 700.000 € para los años 2011 y 2012 y se distribuirá según los criterios que se establezcan y de forma proporcional al nivel de consecución de los objetivos y, en cualquier caso será de entre un 70% si se mejora el indicador del año anterior en un 3% o del 100% si se mejora el indicador en un 5% o más.

Cada año se establecerán, antes del 15 de febrero, dos indicadores para cada colectivo a mejorar en relación al año anterior, de los cuales uno será el absentismo y el otro se determinará por la Comisión Paritaria. El criterio de definición, seguimiento y consecución para cada colectivo y su indicador (por centro, unidad, colectivo...) se determinará igualmente por la Comisión Paritaria.

La prima por objetivos que aquí se establece, sustituye a la prima por reducción de absentismo regulada en el artículo 44 del Convenio Colectivo 2005-2008.

[Handwritten signatures and marks]

Espedano

SIT

Vicente S.I.T.

Fauco

Juan Puig

[Other illegible signatures]

ANEXO 1 Tablas salariales

TAULA SALARIAL ANY 2009 (IPC 2009 0,8%)



CONCEPTES SALARIALS	Grup Professional A			Grup Professional B			Grup Professional C		
	Nivell 10	Nivell 9	Nivell 8	Nivell 6	Nivell 5	Nivell 4	Nivell 3	Nivell 2	Nivell 1
1. Salari de classificació									
Salari Base	1.136,61	1.136,61	1.136,61	1.113,40	1.113,40	1.113,40	1.049,58	1.049,58	1.049,58
Complement Lloc de treball	781,73	684,55	587,42	416,29	340,83	265,35	253,72	178,23	102,75
Gratificació extra (Abril-Jul-Setembre)	1.918,34	1.821,16	1.724,03	1.529,69	1.454,23	1.378,75	1.303,30	1.227,81	1.152,33
Gratificació extra (Desembre)	2.297,21	2.200,03	2.102,90	1.900,82	1.825,36	1.749,88	1.653,16	1.577,67	1.502,19
Gratificació de vacances	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46	858,46
TOTAL SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIÓ	31.930,77	30.375,89	28.821,81	25.704,63	24.497,27	23.289,59	22.061,12	20.853,28	19.645,60

CONCEPTES SALARIALS	Grup Professional A			Grup Professional B			Grup Professional C		
	Nivell 10	Nivell 9	Nivell 8	Nivell 6	Nivell 5	Nivell 4	Nivell 3	Nivell 2	Nivell 1
2. Andamiat									
Import d'1 quadriennal	668,42			654,72			617,22		
3. Nocturnitat									
De 0 a 2 quadriennis	1,64			1,62			1,52		
De 3 a 4 quadriennis	1,77			1,75			1,65		
De 5 a 6 quadriennis	1,94			1,89			1,77		
De 7 a 8 quadriennis	2,07			2,04			1,93		
De més de 8 quadriennis	2,22			2,20			2,05		
Plus torn nit	80,64			80,64			80,64		

CONCEPTES SALARIALS	Grup Professional A			Grup Professional B			Grup Professional C		
	Nivell 10	Nivell 9	Nivell 8	Nivell 6	Nivell 5	Nivell 4	Nivell 3	Nivell 2	Nivell 1
4. Plusos i Primes									
Plus Conveni Comandaments d'Explotació	157,52			167,38			167,38		
Complement Personal Comandaments d'Explot.	38,24			433,51			152,95		
Plus de cobrament				4,13			4,93		
Prima sistema 40/12				0,56			0,50		
Prima Bus Turístic				157,52			106,25		
Plus horari partit 1 (festiu)				135,92			135,92		
Plus horari partit 2				144,22			135,92		
Plus horari partit 3				60,90			60,90		
Plus Conveni Mies Mat. Mòbil				98,34			81,95		
Plus Conveni Mies Taller 1				20,16			20,16		
Prima mecànic de línia				8,07			8,07		
Plus enginyeria bus				201,60			201,60		
Plus de Polivalentia				70,56			70,56		
Prima Taller 1				8,07			8,07		
Plus de productivitat				201,60			201,60		
Plus VPT				20,16			20,16		
Plus festiu treballat				8,07			8,07		
Plus dissabte treballat				201,60			201,60		
Prima dotlletes especials (25/12 o 1/1)				70,56			70,56		
Prima festa oficial				108,38			108,38		
Canvi dia descans				453,60			453,60		
Vacances fora de tanda				20,16			20,16		
Prima desplaçament				73,04			73,04		
Plus activitats diverses (Jorn lab)				109,55			109,55		
Plus activitats diverses (Fora jorn)									

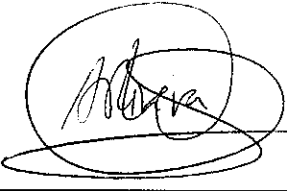




TAULA SALARIAL ANY 2010 (Previsió IPC 2010 1%)

CONCEPTES SALARIALS	Grup Professional A				Grup Professional B				Grup Professional C		
	Nivell 9	Nivell 8	Nivell 7	Nivell 6	Nivell 5	Nivell 4	Nivell 3	Nivell 2	Nivell 1		
1. Salari de classificació											
Salari Base	1.150,82	1.150,82	1.150,82	1.127,32	1.127,32	1.127,32	1.062,70	1.062,70	1.062,70	1.062,70	
Mensual x 12	791,51	594,77	496,38	421,50	345,10	268,67	256,90	180,46	180,46	104,04	
Complement Lloc de treball	1.942,33	1.745,59	1.647,20	1.548,82	1.477,42	1.395,99	1.319,60	1.243,16	1.243,16	1.166,74	
Per paga	2.325,94	2.129,20	2.030,81	1.924,59	1.848,19	1.771,76	1.673,83	1.597,39	1.597,39	1.520,97	
Gratificació (Abril-Jul-Setembre)	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	
Gratificació (Desembre)	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	869,20	
Gratificació de vacances	32.330,09	30.755,69	29.182,25	27.608,01	26.026,09	23.580,81	22.337,03	21.113,99	21.113,99	19.891,27	
TOTAL SALARI ANUAL DE CLASSIFICACIÓ											
2. Antiguitat											
Import d'1 quadrienni	676,78				662,91				624,94		
3. Meritació											
De 0 a 2 quadriennis	1,67				1,65				1,54		
De 3 a 4 quadriennis	1,80				1,78				1,68		
De 5 a 6 quadriennis	1,97				1,92				1,80		
De 7 a 8 quadriennis	2,10				2,07				1,96		
De més de 8 quadriennis	2,25				2,23				2,08		
Plus torn nit	81,65				81,65				81,65		
4. Plusos i Primers											
Plus Conveni Comandaments d'Exploiació	159,49				159,49				159,49		
Complement Personal Comandaments d'Exploiació	38,72				38,72				38,72		
Plus de cobrament					169,48				169,48		
Prima sistema G57					433,51				433,51		
Prima Bus Turístic					154,87				154,87		
Plus horari partit 1					4,19				4,19		
Plus horari partit 1 (festiu)					5,00				5,00		
Plus horari partit 2					0,57				0,57		
Plus horari partit 3					0,51				0,51		
Prima G72 Festa Oficial					38,00				38,00		
Prima G72 Festa Oficial Especial (25/12 o 1/01)					118,00				118,00		
Plus Conveni Mies Mat. Mòbil											
Plus Conveni Mies Taller 1					107,58				107,58		
Prima mecànic de línia					137,62				137,62		
Plus enginyeria bus					146,03				146,03		
Plus de Polivalència					137,62				137,62		
Prima Taller 1											
Plus de productivitat					61,67				61,67		
Plus VPT					99,57				99,57		
Plus festiu treballat					20,42				20,42		
Plus dissabte treballat					8,18				8,18		
Prima diàscans (25/12 o 1/1)					204,12				204,12		
Prima festa oficial					71,45				71,45		
Canvi dia descans					108,38				108,38		
Canvi dia descans compensació G72					70,00				70,00		
Vacances fora de tanda					459,27				459,27		
Prima desplaçament					20,42				20,42		
Plus activitats diverses (Jorn lab)					73,96				73,96		
Plus activitats diverses (Fora jorn)					110,92				110,92		

El Plus Incidència / Rellou, així com el Descans no treballat, s'obonen a Preu d'hora ordinària

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including 'Francisco' at the top left, 'C. Baya' at the bottom right, and various scribbles and initials in the margins and between the tables.

5. Conceptes Assistencials i Socials		Meritació		
Ajuda escolar (Per fill)	Mensual x 10	6,74	6,74	6,74
Ajuda guarderia (Per fill)	Mensual x 10	54,35	54,35	54,35
Ajuda minusvalidesa (Màxima)	Mensual x 12	192,70	192,70	192,70
Ajuda minusvalidesa (Mínima)	Mensual x 12	148,21	148,21	148,21
Vinculació empresa 25 anys	Puntual	692,62	692,62	692,62
Vinculació empresa 40 anys	Puntual	865,75	865,75	865,75
Subsidi natalitat	Puntual	10,77	10,77	10,77
Subsidi nupcialitat	Puntual	26,82	26,82	26,82
Auxili defunció	Puntual	15 dies de (SB + Ant + CPTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant + CPTrab + Ad pers)	15 dies de (SB + Ant + CPTrab + Ad pers)

Temps d'exces sobre jornada

6. Hores extres/ Presencial/ Complementaries		Meritació		
Quadrennis				
0	Per hora	21,49	18,19	13,60
1/2	Per hora	21,68	18,38	13,81
1	Per hora	21,89	18,56	13,96
2	Per hora	22,29	18,96	14,34
3	Per hora	22,67	19,35	14,72
4	Per hora	23,07	19,74	15,10
5	Per hora	23,47	20,11	15,48
6	Per hora	23,87	20,50	15,84
7	Per hora	24,27	20,88	16,22
8	Per hora	24,67	21,28	16,58
9	Per hora	25,06	21,65	16,96
10	Per hora	25,46	22,04	17,33

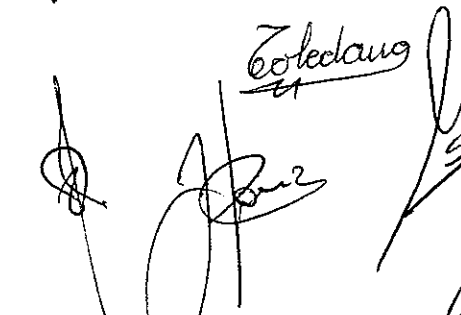
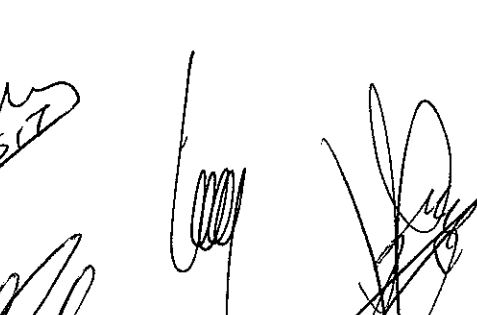


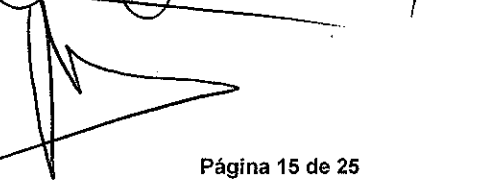
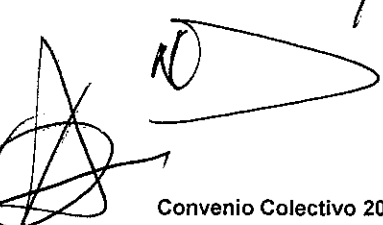
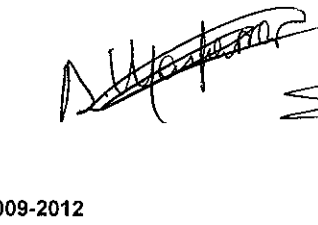

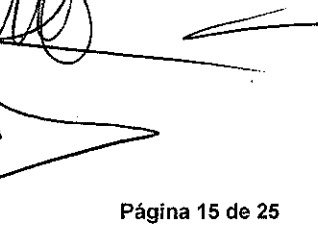

7. Festes doblades		Meritació		
Quadrennis				
0	Per dia	135,83	114,97	85,93
1/2	Per dia	137,15	116,19	87,14
1	Per dia	138,35	117,39	88,28
2	Per dia	140,86	119,83	90,65
3	Per dia	143,40	122,26	93,01
4	Per dia	145,91	124,71	95,38
5	Per dia	148,43	127,13	97,73
6	Per dia	150,93	129,59	100,10
7	Per dia	153,46	132,05	102,47
8	Per dia	155,97	134,48	104,84
9	Per dia	158,48	136,93	107,17
10	Per dia	161,00	139,35	109,54

8. Garantia mínima temps de presència		Meritació		
Quadrennis				
0	Mensual x 12		125,61	
1/2	Mensual x 12		126,96	
1	Mensual x 12		128,29	
2	Mensual x 12		130,94	
3	Mensual x 12		133,60	
4	Mensual x 12		136,28	
5	Mensual x 12		138,93	
6	Mensual x 12		141,60	
7	Mensual x 12		144,27	
8	Mensual x 12		146,95	
9	Mensual x 12		149,59	
10	Mensual x 12		152,27	

9. Disposició		Meritació		
Quadrennis				
0	Per dia	135,83	135,83	
1/2	Per dia	137,15	137,15	
1	Per dia	138,35	138,35	
2	Per dia	140,86	140,86	
3	Per dia	143,40	143,40	
4	Per dia	145,91	145,91	
5	Per dia	148,43	148,43	
6	Per dia	150,93	150,93	
7	Per dia	153,46	153,46	
8	Per dia	155,97	155,97	
9	Per dia	158,48	158,48	
10	Per dia	161,00	161,00	





Jordi Puig

Adrià

W. Llorens

ANEXO 2: Calendarios de descanso

MODELO 65

MODELO BASE-65								
SETM:	L	M	X	J	V	S	D	
1						X	X	
2	X	X	X					
3							X	
4				X	X	X	X	
5						X		
6							X	
7						X		
8						X	X	
9	X	X	X				X	
10						X		
11							X	
12				X	X	X	X	
13						X		
14							X	
15						X		
16						X	X	
17	X	X	X				X	
18						X		
19							X	
20				X	X	X	X	
TOT	3	3	3	3	3	12	13	40
	15%	15%	15%	15%	15%	60%	65%	200%

DESCANSOS	TOT	LAB	GS
Descansos por calendario	104	39	65
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones	22		
TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO	140		
TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO	225		

DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS
10.4 PERIODOS DE 4 DESCANSOS
5.2 PERIODOS DE 5 DESCANSOS
36.4 DESCANSOS UNITARIOS EN SAB. O DOM.
7 Máximo número de días sin descanso

CALENDARIO 2010

Franco

MODELO DE DESCANSO 65 EJEMPLO DE ROTACIÓN

- DESCANSO
- DESCANSO EN FIESTA OFICIAL
- FIESTA OFICIAL



Transports Metropolitans de Barcelona

G E N E R						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

F E B R E R						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

M A R Ç						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

A B R I L						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

M A I G						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

J U N Y						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

J U L I O L						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

A G O S T						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

S E T E M B R E						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

O C T U B R E						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

N O V E M B R E						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

D E S E M B R E						
DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

MODELO 72

GRUPO 72 Aplicación: 40 semanas

SETM:	L	M	X	J	V	S	D	
1						X	X	
2						X	X	
3				X	X			
4						X	X	
5						X	X	
6	X	X	X					
7						X	X	
8						X	X	
9				X	X			
10						X	X	
11						X	X	
12	X	X	X					
13		X	X			X	X	
14						X	X	
15				X	X			
16						X	X	
17						X	X	
18	X	X	X					
19				X		X	X	
20						X	X	
TOT	3	4	4	4	3	14	15	47
	15%	20%	20%	20%	15%	70%	75%	235%

GRUPO 72 Aplicación: 12 semanas

SETM:	L	M	X	J	V	S	D	
1							X	
2						X		
3							X	
4						X	X	
5						X		
6		X	X	X			X	
7						X	X	
8						X	X	
9						X		
10							X	
11						X		
12							X	
TOT	0	1	1	1	0	7	7	17
	0%	8%	8%	8%	0%	58%	58%	142%

DESCANSOS	TOT	LAB	FS
Descansos por calendario	111	39	72
Fiestas Oficiales	7		
Vacaciones	22		
TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO	140		
TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO	225		

DISTRIBUCION DE DESCANSOS

5 PERIODOS DE 5 DIAS DE DESCANSO (sáb. a mie.)
1 PERIODOS DE 3 DIAS DE DESCANSO (mar. a jue.)
24 DOBLES DESCANSOS FIN DE SEMANA
8 DOBLES DESCANSOS LABORABLE (jue.-vie./mie.-jue.)
12 DESCANSOS UNITARIOS FIN DE SEMANA
2 DESCANSOS UNITARIOS EN LABORABLE
7 Máximo número de días sin descanso

CALENDARIO 2010

- DESCANSO
- DESCANSO EN FIESTA OFICIAL
- FIESTA OFICIAL DISFRUTADA
- FIESTA OFICIAL TRABAJADA (7)

GENER

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRER

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MARÇ

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

M A I G

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNY

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JULIOL

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOST

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SETEMBRE

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVEMBRE

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DESEMBRE

DI	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

MODELO 57 (40/12)

MODELO 57 (40/12)		Aplicación 40 semanas						
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1						X		
2							X	
3	X	X	X	X	X	X	X	
4						X		
5							X	
6						X		
7							X	
8	X	X	X	X	X	X	X	
9						X		
10						X		
11						X		
12							X	
13	X	X	X	X	X	X	X	
14						X		
15						X		
16							X	
17						X		
18	X	X	X	X	X	X	X	
19						X		
20							X	
TOT	4	4	4	4	4	11	12	43
	20%	20%	20%	20%	20%	55%	60%	215%

MODELO 57 (40/12)		Aplicación 12 semanas						
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1						X		
2							X	
3						X		
4							X	
5						X		
6	X	X	X	X	X	X	X	
7							X	
8							X	
9						X		
10							X	
11						X		
12							X	
TOT	1	1	1	1	1	5	6	16
	8%	8%	8%	8%	8%	42%	50%	133%

DESCANSOS	TOT	LAB	CS
Descansos por calendario	102	45	57
Descansos en laborable libre disposición	2		
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones	22		
TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO	140		
TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO	225		

DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS	
6	Mini periodos con 8 descansos (dom. a dom.)
2	Mini periodos con 7 descansos (lun. a dom.)
1	Mini periodo con 6 descansos (lun. a sáb.)
7	Máximo número de días sin descanso

CALENDARIO 2010

- DESCANSO
- DESCANSO EN FIESTA OFICIAL
- FIESTA OFICIAL

GENER						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRER						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARÇ						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

M A I G						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

J U N Y						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

J U L I O L						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

A G O S T						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

S E T E M B R E						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

O C T U B R E						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

N O V E M B R E						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

D E S E M B R E						
Di	Dm	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

les. bonyal

~~Artes~~

~~Artes~~

MODELO BUS TURÍSTIC

MODELO BUS TURÍSTIC								
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1	X							
2	X	X						
3		X	X					
4			X	X				
5				X	X			
6					X	X	X	
TOT	2	2	2	2	2	1	1	12
	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	16,7%	16,7%	200%

DESCANSOS	TOT	LAB	FS
Descansos por calendario	104	87	17
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones	22		
TOTAL JORNADAS DE NO TRABAJO	140		
TOTAL JORNADAS DE TRABAJO	225		

DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS
8.7 CUADRUPLES DESCANSOS
34.7 DOBLES DESCANSOS
6 Máximo número de días sin descanso

SIT
SIT

UIC
S.I.T.

Colectivos

~~Artes~~

Franco

~~Artes~~

~~Artes~~

Pubell

~~Artes~~

~~Artes~~

~~Artes~~

~~Artes~~

~~Artes~~

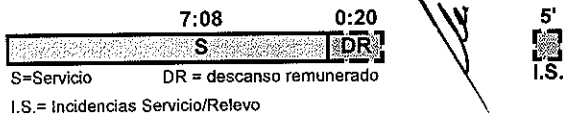
~~Artes~~

ANEXO 3: Ejemplos

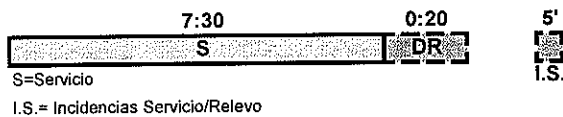
EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO COMPLETO

AÑO 2010

7:28 Jornada Teórica Diaria



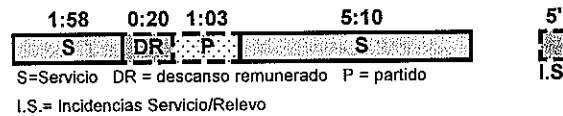
Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:28	7:28	0:00	7:28
Cómputo	0:00	0:00	0:00



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:50	7:28	0:22	7:50
Cómputo	0:00	0:22	0:22



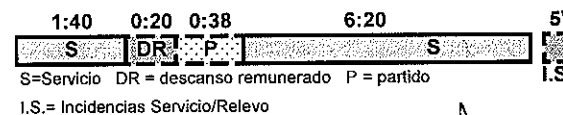
Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:10	0:42	0:52



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:28	7:28	0:00	7:28
Cómputo	0:00	0:00	0:00



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:50	7:28	0:22	7:50
Cómputo	0:00	0:22	0:22



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:28)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:10	0:42	0:52

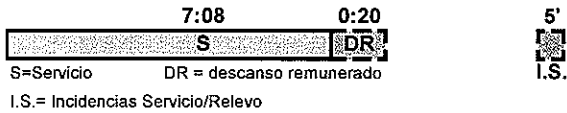
Nota: todos los servicios de tiempo completo incluirán 10 minutos de descanso por acumulación de esperas en terminal.

En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso remunerado en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio de partido.

EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO COMPLETO

AÑO 2011

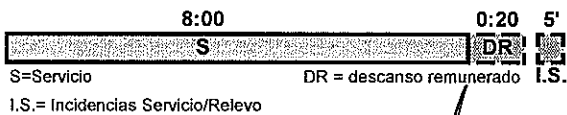
7:26 Jornada Teórica Diaria



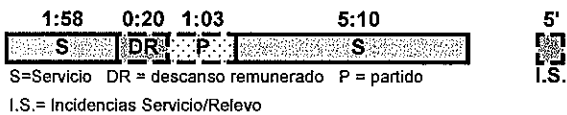
Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:28	7:26	0:02	7:28
Cómputo	0:00	0:02	0:02



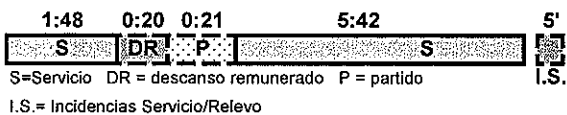
Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:50	7:26	0:24	7:50
Cómputo	0:00	0:24	0:24



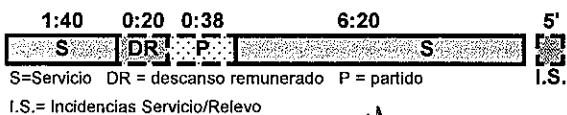
Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:12	0:42	0:54



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:28	7:26	0:02	7:28
Cómputo	0:00	0:02	0:02



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
7:50	7:26	0:24	7:50
Cómputo	0:00	0:24	0:24



Jornada (S+DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (máx. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:12	0:42	0:54

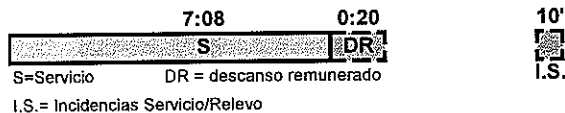
Franco

SIT

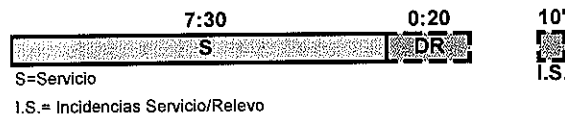
Nota: todos los servicios de tiempo completo incluirán 10 minutos de descanso por acumulación de esperas en terminal.

En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso remunerado en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio de partido.

7:26 Jornada Teórica Diaria



Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
7:28	7:26	0:02	7:28
Cómputo	0:00	0:02	0:02



Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
7:50	7:26	0:24	7:50
Cómputo	0:00	0:24	0:24



Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:12	0:42	0:54



Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
7:28	7:26	0:02	7:28
Cómputo	0:00	0:02	0:02



Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
7:50	7:26	0:24	7:50
Cómputo	0:00	0:24	0:24



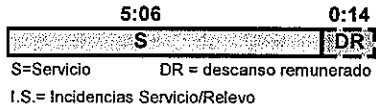
Jornada (S + DR)	Efectivo (7:26)	Presencia (max. 0:42)	TOTAL
8:20	7:38	0:42	8:20
Cómputo	0:12	0:42	0:54

Franco

Nota: todos los servicios de tiempo completo incluirán 10 minutos de descanso por acumulación de esperas en terminal.

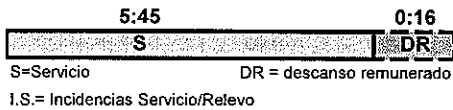
En los servicios partidos, los 20 primeros minutos se considerarán descanso remunerado en jornada ordinaria, a partir del minuto 20 se remunerará a precio de partido.

5:20 Jornada Teórica Diaria (71,40%)



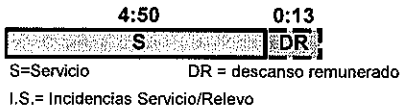
0:03
I.S.

Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
5:20	5:20	0:00	5:20
Cómputo	0:00	0:00	0:00



0:03
I.S.

Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
6:01	5:29	0:32	6:01
Cómputo	0:09	0:32	0:41




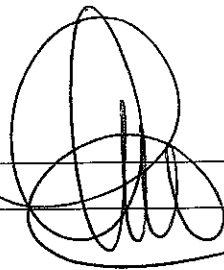
0:03
I.S.

Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
5:03	5:03	0:00	5:03
Cómputo	0:17	0:00	0:00

Nota: la duración de la pieza de descanso remunerado variará en función de la longitud del servicio diario, alcanzando el valor máximo de 20 minutos en aquellos servicios de duración superior a 6:00.

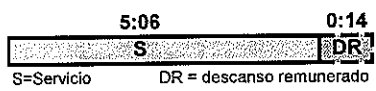
Zoledang

Franco



L. Boya

EJEMPLOS DE SERVICIOS DE TIEMPO PARCIAL AÑO 2011

5:20 Jornada Teórica Diaria (71,74%)



S=Servicio DR = descanso remunerado
I.S.= Incidencias Servicio/Relevo



Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
5:20	5:20	0:00	5:20
Cómputo	0:00	0:00	0:00



S=Servicio DR = descanso remunerado
I.S.= Incidencias Servicio/Relevo



Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
6:01	5:29	0:32	6:01
Cómputo	0:09	0:32	0:41



S=Servicio DR = descanso remunerado
I.S.= Incidencias Servicio/Relevo



Jornada (S+DR)	Efectivo (5:20)	Presencia (máx. 0:32)	TOTAL
5:03	5:03	0:00	5:03
Cómputo	-0:17	0:00	0:00

Nota: la duración de la pieza de descanso remunerado variará en función de la longitud del servicio diario, alcanzando el valor máximo de 20 minutos en aquellos servicios de duración superior a 6:00.

Franco

