

ELEMENTS COMUNS PER TOTS ELS COLECTIUS

1. Vigència

4 anys de vigència del Conveni: 2009, 2010, 2011 i 2012

2. Condicions econòmiques

- Any 2009: IPC real.
- Anys 2010, 2011 i 2012: IPC previst amb revisió salarial de l'IPC real en cas de que sigui superior.

3. Jornada anual

La jornada anual per l'any 2009 és de 1690 hores.

Pels anys següents de vigència del conveni, la jornada anual es veurà reduïda 8 hores per l'any 2010, passant a ser la jornada real pel 2010 de 1682 hores, per l'any 2011 es reduirà en 8 hores passant a ser la jornada anual per l'any 2011 i 2012 de 1674 hores.

4. Jubilació parcial i contractació

Jubilació parcial a partir dels 60 anys. En acolliment a l'excepció prevista per la normativa, els contractes de relleu es faran indefinits i pel 100% de la jornada i d'aquesta forma els jubilats podran seguir-ho fent als 60 anys i al 85% durant la vigència del conveni.

Les incorporacions a l'empresa a través de contractació temporal derivada de necessitats com vacances, cap de setmana, etc. conformaran la bossa de treball per les incorporacions a través de contractació estable.

5. Conciliació de vida laboral i familiar

Afavoriment de la conciliació de la vida laboral i familiar a través d'un conjunt de mesures en adaptació i desenvolupament de la normativa sobre aquesta matèria.

6. Paga d'objectius

Durant la vigència del conveni es concretarà pels treballadors dels grups professionals B i C una prima per la consecució d'objectius vinculats a la reducció de l'absentisme. Aquesta prima serà de 300.000 € anuals pels anys 2011 i 2012 a distribuir segons els criteris que estableixi la comissió paritària.

PERSONAL DE CONDUCCIÓ

1. Jornada

- Jornada de treball es distribuirà en:
 - 225 dies de treball,
 - 30 dies naturals de vacances i
 - 2 dies de descans a la setmana
- Els serveis diaris estaran compresos entre 7h15' fins a 8h.
- D'acord amb el que estableix el RD 902/2007 hi haurà un descans retribuït dintre de jornada diària de treball de 30' per tots els serveis a gaudir:
 - 15' per acumulació de les pauses en els diferents temps d'espera en el terminal.
 - 15' de descans al final del servei en els serveis continuats i a l'inici de la interrupció del servei en els serveis partits.
- Voluntarietat en el descans o el cobrament del còmput: Cada conductor/a podrà optar voluntàriament per transformar en descans o cobrament la diferència entre el servei mínim i el límit màxim del servei treballat.
- Retribució de la incidència i del relleu al carrer: Cada dia de conducció en línia de més de 6 hores es retribuiran 5' en compensació per les incidències del servei que puguin alterar el gaudi del descans en els termes previstos, així com en compensació de les diferents esperes pel relleu al carrer.
- El cost de l'obtenció del CAP per l'actual plantilla i la posterior renovació de l'esmentat certificat per la plantilla que correspongui en cada moment, anirà a càrrec de l'empresa i es farà dintre de la jornada anual. Voluntàriament, el

conductor podrà decidir fer-ho fora de jornada cobrant una dieta de 110 euros per dia efectiu de formació.

2. Descansos

Sistema obert i voluntari de 4 models de descans:

Tots els models de descans inclouen 2 dies de descans a la setmana, en còmput anual.

Segons el número de descansos en dissabte i diumenge els models de descans voluntaris s'anomenen: 65, 57, 72 I BUS TURÍSTIC.

- a) Grup Base 65. Planificat en cicles de 20 setmanes amb:
 - o 65 dies de descans en cap de setmana
 - o 39 dies de descans de dilluns a divendres

- b) Grup 57. Planificat en cicles de 20 setmanes i un de 12 setmanes en el període de vacances estivals.
 - o 57 dies de descans en cap de setmana
 - o 47 dies de descans de dilluns a divendres

- c) Grup 72. Variant del Grup 65 amb les següents característiques:
 - o Es treballen les 7 festes oficials en jornada ordinària.
 - o Cada festa oficial efectivament treballada genera:
 - Un dia de descans addicional en dissabte o diumenge
 - Una prima de 38€
 - o Els 7 dies de descans addicionals en cap de setmana es planificaran però no podrà anticipar-se el seu gaudi respecte a la festa oficial ni gaudir-se en període de vacances.
 - o El personal adscrit a aquest grup de descans no podrà canviar descansos de cap de setmana a laborable.

- d) Model Bus Turístic, per a conductors de Bus turístic. Planificat en cicles de 6 setmanes:
 - o Fins a 17 dies de descans en cap de setmana
 - o 87 dies de descans de dilluns a divendres

- e) El preu dels canvis de descans de cap de setmana a laborable queda establert en:
 - o pel Grup 57 i en període de vacances a 108 €

- o per la resta de canvis 90€

f) Model de descans 52.

- o Model d'exclusiva aplicació als treballadors amb contracte de relleu que es contractaran de forma indefinida i a temps complert en substitució dels jubilats parcials per tal que aquests puguin seguir jubilant-se al 85% de la jornada i als 60 anys.
- o Ve format per cicles de 10 setmanes, i té 52 dies de descans en cap de setmana i 52 dies de descans de dilluns a divendres.
- o Un cop finalitzat el contracte de relleu els treballadors adscrits a aquest grup podran optar per qualsevol dels models voluntaris.

Contractació associada

- Per tal de poder aplicar de forma voluntària els models de descans anteriors l'empresa podrà contractar temporalment al personal necessari per treballar en cap de setmana i/o períodes de vacances.
- Aquesta contractació tindrà el límit de 70 treballadors per cada 1000 treballadors acollits al Grup 72.
- Aquests treballadors tindran preferència per incorporar-se com a rellevistes amb contracte indefinit i a temps complert.

ALTRES COL·LECTIUS

- Tots els col·lectius tindran sistemes de descans que garanteixin els dos dies de descans a la setmana, en còmput anual.
- Retribució progressiva del descans diari fins arribar als 20': 5' l'any 2010, 5' l'any 2011 i 10' el 2012.
- Anualment les comissions específiques pactaran els calendaris anuals de treball, incloent-hi les reduccions de jornada diària en aplicació de la reducció de jornada anual pactada en el conveni per cada any.